

---

*Tüzük*

*Landshut Alevi Kültür Merkezi*

**LAKM**

---

## Inhaltsverzeichnis

---

LAKM.....	1
TÜZÜK.....	3
§1. Adı, Merkezi, Sicil Kaydı ve Çalışma Yılı.....	3
§2. LAKM'nin Amaçları.....	3
§3. LAKM'nin Gelirleri.....	4
§4. Üye Aidatları.....	4
§5. Üyelik.....	4
§6. Üyeliğin sona ermesi.....	5
§7. Üyelikten İhraç.....	5
§8. LAKM'nin Organları.....	6
§9. Genel Kurul.....	6
§10. Genel Kurulun Görevleri.....	6
§11. Yönetim Kurulunun Görevleri.....	7
§12. Denetleme Kurulunun Görevleri.....	8
§13. Disiplin Kurulunun Görevleri.....	9
§14. Danışma Kurulu.....	9
§15. Kamu Yararlığı (Gemeinnützigkeit).....	10
§16. Tüzük Değişikliği.....	10
§17. Tüzük Tescili.....	10
§18. Sonuç Hükümleri.....	10

## TÜZÜK

### §1. Adı, Merkezi, Sicil Kaydı ve Çalışma Yılı

1. Derneğin adı Landshut ve Çevresi Alevi Kültür Merkezi olup kısa adı LAKM'dir (Almanca adı: Alevitischer Kulturverein Landshut und Umgebung e.V.).
2. Derneğin merkezi Landshut'tur.
3. LAKM Landshut Sulh Mahkemesi nezdindeki dernekler siciline kayıtlı olup Almanca adının sonunda "tescilli dernek" anlamına gelen e.V. kısaltmasını taşır.
4. LAKM'nin çalışma yılı, takvim yılıdır.

### §2. LAKM'nin Amaçları

1. LAKM, kendini Alman Anayasasına göre inanç kurumu olarak tanımlar.
2. LAKM Alevi inancı doğrultusunda kurulmuş demokratik bir dernektir ve çalışmalarını Almanya yasalarına uygun olarak yürütür. Hiçbir siyasi organa bağlı değildir. Çalışmalarını tamamen kamu yararı doğrultusunda (Gemeinnützig) yürütür.
3. LAKM laiklik ilkeleri doğrultusunda, Alevi-Bektaşî inancı ve kültürünü tanıtmak ve yaşatmak için çalışır.
4. LAKM Alevi inancı ve öğretisi doğrultusunda çalışmalar yapan bir inanç kurumudur. İnancını yaşatmak için Alevilerin kutsal günlerinde cemler, dini törenler, konferanslar, seminerler ve Alevi-Bektaşî bilgin, ozan, yazar ve ermişleri için anma günleri düzenler.
5. LAKM genç kuşaklar ve çocuklara Alevi inancını ve kültürünü tanıtır ve öğretir. Laik, demokratik, çağdaş değer ve düşüncelerle yetişmeleri için öncülük eder. Okullarda Alevi inancı, kültürü ve öğretisine yer verilmesi için çalışır. Amaç, Alevilerin kendi öz kültürünü koruyarak buldukları ülke halklarıyla kaynaşmasıdır.
6. LAKM Almanya'da yaşayan Alevi kitesinin kültürel benliklerini, inanç ve felsefi değerlerini korumaları ve geliştirmeleri için cemevleri açar ve bu amaçla çalışmalar yapar.
7. LAKM çalışmalarında dünya görüşü, dini inanç, ulusal, etnik köken ve cinsiyet farkı gözetmez.
8. LAKM Alevilik ile diğer inançlar arasında ilişkiler kurar. İnançların karşılıklı birbirlerini tanımaları konusunda ihtiyaç duyulan konularda öğretici seminerler ve kurslar düzenler.
9. LAKM üyelerine Alman sosyal ve hukuk düzenini tanıtır. Süreç içerisinde yapılan değişiklikler hakkında bilgilendirir. Böylece hak ve sorumluluklarını yerine getirmelerinde yardımcı olur.
10. LAKM Avrupa'da yaşayan bütün yerli ve göçmenlerin eşit haklar temelinde birlikte yaşamasını amaçlar, barış ve halkların dostluğu ilkelerinin uygulanması için, hukukun evrensel ilkeleri, insan hak ve özgürlükleri doğrultusunda mücadele verir. Bu nedenle ırkçılığa, aşırı dinciliğe ve yabancılara yönelik saldırılara şiddetle karşı çıkar. Toplumsal sorunların çözümü için çalışan bütün kurum ve kuruluşlarla dostça diyaloglar geliştirir.
11. LAKM kadın ve erkek eşitliğini savunur. Kadın haklarına saygı duyar, onların sorun ve istemleri doğrultusunda seminerler ve kurslar düzenler. Bu yönde çalışmalar yapan diğer kültürlere mensup kuruluşlar ile birlikte çalışır.

12. LAKM insanlar arasındaki diyalogu geliştirmek ve entegrasyonu sağlamak için Almanca dil kursları verir, Alman ve diğer ulusal gruplarla birlikte sosyal, kültürel ve sportif alanlarda çalışmalar yapar.
13. LAKM çevre konusunda duyarlıdır. Çevre ile ilgili çalışma yapan kuruluşlara yardımcı olur. Gerektiğinde birlikte çalışma yapar.
14. LAKM afetlerde fark gözetmeksizin insanlığa olanakları içinde yardımcı olur.
15. LAKM amaçlarını gerçekleştirebilmek için gereken her türlü kadın, gençlik ve spor kolları gibi yan kollar, komisyonlar, cenaze nakli, yardımlaşma fonu, kooperatif v.s. gibi alt birimler oluşturabilir ve amaçları doğrultusunda kurum ve kişileri görevlendirebilir. LAKM bütün bu kuruluşların üst kurumudur. Kurum ve kişiler yalnız kendi görev alanlarından sorumludurlar. Hiçbir şekilde LAKM'yi ilgilendirecek karar ve tutum alamazlar. Kendi alanları doğrultusunda yönetime, üyeler toplantısına ve kurultaya önerilerde bulunabilirler. Genel yönetim kurulunun denetimi altında çalışırlar.

### §3. LAKM'nin Gelirleri

---

1. Üye aidatlarından;
2. bağışlardan (Yapılan bağışlar geri ödenmez);
3. ve yapılan etkinliklerden elde edilir.

### §4. Üye Aidatları

---

1. Üye aidatları üyelerden para olarak alınır. Üye aidatlarının tutarı ve ödeme şekli Genel Kurulca belirlenir.
2. Onur Üyeleri aidat yatırmak zorunda değildir.

### §5. Üyelik

---

1. LAKM'nin tüzük ve amaçlarını benimseyen ve 18 yaşını doldurmuş her kişi üye olabilir. Ancak şartlı üye kabul edilmez.
2. LAKM üyeliğine yazılı olarak veya üyelik formu doldurularak başvurulur. Üyeliğin kabulüne veya reddine Yönetim Kurulu karar verir. Yönetim Kurulu, gerek gördüğü takdirde başvuruyu incelemeye alınması için Disiplin Kurulu'na havale eder. Üyeliğin reddi halinde Yönetim Kurulu herhangi bir sebep bildirmek zorunda değildir.
3. 18 yaşını doldurmamış olanlar isterlerse LAKM'de gönüllü olarak çalışırlar, seçme ve seçilme hakları yoktur.
4. Önemli ceza almış, onur kırıcı bir suç işlemiş ve görevini kötüye kullanmış olanlar üye olamaz.
5. Yasadışı örgütlere üye olanlar ve böylesi bir örgütte halen çalışma yaptığı saptanan kişiler üyeliğe kabul edilemez.
6. LAKM'de üç ayını doldurmuş ve üye aidatını ödeyen her üye seçme ve seçilme hakkına sahiptir.
7. Her üye aynı hakka ve güvenceye sahiptir. Aynı zamanda her üye zorunlu hallerde alınan kararlar gereği payına düşen tutarı ödemek zorundadır. Kararlara uymayanlar hakkında disiplin kuralları uygulanır. Ödenen tutarlar geri istenemez.

8. Bütün üyeler tüzük gereği mevcut kurulların aldığı kararlara uymak zorundadır.
9. LAKM'de Aleviliğe yararlı çalışmaları olan kişiler, Yönetim Kurulunun oy birliği önerisiyle ve Genel Kurulun kararıyla onur üyesi olabilir.

#### §6. Üyeliğin sona ermesi

---

1. Üyenin Hakk'a yürümesi (vefatı) halinde.
2. Üyenin LAKM'den yazılı istifası ile. İstifa dilekçesi Yönetim Kuruluna yazılı olarak verilir. Ancak istifa, Yönetim Kurulunun onayı ve ilgili üyeye yazılı bildirim yapıldıktan sonra geçerlilik kazanır. Yönetim Kurulu en geç 6 hafta içerisinde kararını ilgili kişiye bildirmek zorundadır.
3. Üyenin, üyelik aidatını en az iki kez yazılı olarak yapılan uyarılara rağmen üç ay ödememesi halinde, üyeliği kendiliğinden düşer ve üye hiçbir hak talebinde bulunamaz.
4. İhraç kararı ile.

#### §7. Üyelikten İhraç

---

1. Üyelikten ihraç (çıkarma) işlemi Disiplin Kurulunun kararı ile olur.
2. LAKM'nin amaçlarına karşı çalışan ve amaçlarını saptıran, LAKM'yi kendi politik propagandaları doğrultusunda yönlendirmek isteyen, yüz kızartıcı suç işleyen, onur kırıcı davranışlarda bulunan ve görevini kötüye kullanan her üye, üyelikten ihraç edilir.
3. LAKM'ye zarar verici çalışmalar yapan, mallarını tahrip eden, üyelerine hakaret eden ya da iftirada bulunan her kişi üyelikten ihraç edilir.
4. Yapılan uyarılara rağmen kurulların aldığı kararlara ısrarla uymayan her üye üyelikten ihraç edilir.
5. Üyelikten ihraç işlemi, Yönetim Kurulunun Disiplin Kuruluna yaptığı yazılı başvuru sonrası Disiplin Kurulu tarafından yapılır.
6. Üyenin itirazından sonra ihraç kararı değişmemişse, üyenin ilk Genel Kurulda ihraca itiraz hakkı vardır. Yönetim Kurulu ihraç edilen kişiye, yapılacak olan ilk Genel Kurulun tarihini ve yerini bildirir. Genel Kurulun ihraçla ilgili alacağı karar bağlayıcıdır. Genel Kurulun ihracı onaylaması halinde, ihraç edilen üyenin ikinci bir itiraz hakkı yoktur.
7. Disiplin Kurulunun kesin ihraç ettiği ve Genel Kurulda bütün haklarını yitirmiş kişiler LAKM'ye tekrar üye olamaz.
8. Üyelikten ihraç edilen kişi, LAKM'den hiçbir hak talebinde bulunamaz, yatırmış olduğu üyelik aidatlarını ve bağışları geri isteyemez. Üyelikten ihraç edilen kişi, üyeliği sırasında ve sonrasında LAKM'ye zarar vermişse hakkında yasal işlemler yapılır.

## §8. LAKM'nin Organları

---

1. Genel Kurul
2. Yönetim Kurulu
3. Denetleme Kurulu
4. Disiplin Kurulu
5. Danışma Kurulu

## §9. Genel Kurul

---

1. Genel Kurul toplantısı mali konular ve diğer çalışmalar için yılda bir kez, LAKM organlarını seçmek içinde iki yılda bir toplanır. Olağanüstü durum olmadıkça, yılın son iki ayında yapılır.
2. Genel Kurul LAKM'nin en üst organıdır. Genel Kurula yalnızca üyeler, onur üyeleri ve yönetim kurulunun yazılı davet ettiği kişiler katılabilir.
3. Genel Kurulun tarihi, yeri ve gündemi iki hafta önce üyelere - üyelerin LAKM' ye en son bildirdikleri adrese - Yönetim Kurulu tarafından yazılı olarak bildirilir
4. Genel Kurulun karar alabilmesi için üyelerin en az % 51'i hazır bulunmalıdır. Eğer ilk Genel Kurul toplantısında çoğunluk sağlanamazsa, Yönetim Kurulu bir saat sonra aynı gündem maddeleri ile Genel Kurulu toplantıya çağırır. Bu madde, üyelere gönderilen yazılı çağırıda belirtilmelidir. Bu kez çoğunluk aranmaz ve Genel Kurulda hazır bulunan üyelerle yapılır.
5. Olağan veya Olağanüstü Genel Kurulu seçimle oluşan Divan yönetir. Divan, bir başkan ve iki yazmandan oluşur. Divan Kurulu seçilinceye kadar toplantıyı Yönetim Kurulu Başkanı yönetir.
6. LAKM'nin çıkarları söz konusu olduğunda, Yönetim Kurulu gerek gördüğü zaman üyeleri Olağanüstü Genel Kurula çağırır veya üyelerin 1/3'ünün (üçte birinin) Yönetim Kuruluna yazılı olarak yaptıkları gerekçeli başvuru gereği de, Yönetim Kurulu en geç 6 hafta içinde üyeleri Olağanüstü Genel Kurula çağırır.

## §10. Genel Kurulun Görevleri

---

1. Genel Kurulda kararlar oy çoğunluğu ile alınır. Ancak 10.5, 16.2 ve 17.1 maddeleri bu hükmün dışındadır.
2. Her üyenin bir oy hakkı vardır ve yalnızca kendisi kullanabilir. (Vekaleten oy kullanılamaz.)
3. Kararlar açık oylamayla alınır. Eğer açık oylamaya üyelere itiraz olursa kararlar gizli oylamayla alınır.
4. Divan Kuruluna; Yönetim, Denetleme ve Disiplin kurulundan olanlar ile Genel Kurula rapor sunmak zorunda olan komisyon üyeleri aday olamazlar.
5. LAKM lokali için mülk alımında veya satımında, bütün üyelerin % 80'inin hazır bulunduğu Genel Kurulda kararlar, oylamaya katılan üyelerin % 70 çoğunluğu ile alınır.
6. Genel Kurul, Yönetim Kurulu tarafından önerilen onur üyelerini oylamaya sunar.
7. Üyelik aidatlarını bir yıl geçerli olmak üzere belirler.

8. LAKM'den ihraçlar, gerekirse tüzük ve amblem değişiklikleri ile LAKM'nin feshi gibi bağlayıcı kararlar alır.
9. Genel Kurul, seçtiği organların görev süresince yaptığı çalışma ve mali raporlarını dinler. Bunların aklanıp aklanmamasına karar verir. Aklanmayan konularda Genel Kurul, konunun incelenmesi için, üç kişilik bir komisyon seçer. Komisyon en geç üç ay içerisinde yapılacak üye toplantısında üyelere rapor sunar.
10. Genel Kurul LAKM'nin organlarını seçer.
11. Bütün seçimler gizli oylamayla yapılır ve sayımlar açık olur. Tek aday olduğu takdirde açık oylama yapılır.
12. LAKM'nin bütün kurumları için kişi seçimi yapılır, liste seçimi yapılmaz. LAKM Başkanı tek seçilir. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri topluca seçilir. Yönetim Kurulu ilk yaptığı toplantıda görev bölümü yapar. Görev bölümü yapılırken Genel Kurulda alınan oylar dikkate alınmaz.
13. Seçimlerde oy eşitliği olursa, seçim tekrarlanır. İkinci kez oy eşitliği durumunda kuraya başvurulur.
14. Genel Kurulda alınan kararlar yazman tarafından eksiksiz olarak tutanağa alınır. Tutanak; Divan Başkanı ve yazmanlar tarafından imzalanır ve isteyen her üyeye gösterilir.

#### §11. Yönetim Kurulunun Görevleri

---

1. Yönetim Kurulu 7 asil ve 2 yedek üyeden oluşur. Görev dağılımı şöyledir:
  - a. Başkan
  - b. Başkan Yardımcısı
  - c. Sekteter
  - d. Sayman
  - e. 3 Asil Üye
  - f. 2 Yedek Üye
2. Yönetim Kurulu Genel Kurul tarafından 2 yıl için seçilir. Yeni Yönetim Kurulu seçilinceye kadar görevde kalır.
3. Yönetim Kurulu, LAKM üyelerini en az üç ayda bir veya gerek gördüğü zamanda toplantıya çağırır. LAKM'nin mali ve çalışmaları hakkında bilgi verir.
4. Yönetim Kurulu, çalışma komisyonları oluşturur. Yönetim Kurulu, Denetleme, Disiplin ve Danışma Kurulları ile birlikte Üyeler arasında bir üst kuruluşa gidecek delegeleri belirler.
5. Yönetim Kurulu toplantılarına çağırıcı Birinci Başkan, Başkanın olmadığı zaman Başkan Yardımcısı yapar. Yönetim Kurulunun bütün toplantıları en az 4 (dört) kişinin katılımı ile yapılır ve kararlar en az 3 (üç) kişinin onayı ile alınır. Yönetim Kurulu toplantılarına 4'ten (dörtten) fazla üyenin katılması halinde kararlar salt çoğunluk ile alınır.
6. Mazeretsiz olarak art arda üç toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu Üyesi-nin Yönetim Kurulu üyeliği otomatikman düşer. Bu nedenle ya da başka nedenlerden dolayı boşalan üyeliklere, Genel Kurul toplantısında aldıkları oy sayısına göre, yedek üyeler çağırılır. Başkan' ın görevden ayrılması durumun-da, Yönetim Kurulu kendi içinden yeni bir Başkan seçer. Yönetim Kurulundan en fazla beş üyenin ayrılması durumunda, 6 (altı) hafta içerisinde Olağanüstü Genel Kurula gidilir.
7. Yönetim Kurulu; Denetleme, Disiplin, Danışma Kurullarını, Kadın ve Gençlik Kolu ile en az her üç ayda bir dernek içi sorunları ve yapılan faaliyetleri görüşmek için toplantıya çağırır.

8. Yönetim Kurulu mali işleri yürütmesi için Sayman' a görev ve yetki verir. Sayman, LAKM' nin gelir ve giderlerini yürütür. Gelir ve gider defterini tutmak zorundadır. Yapılan her türlü harcamaların makbuzu alınır. Tarihi bir ay aşan makbuzlar kabul edilmez. Kasa fişi geçersizdir. Kasa fişinin alınması halinde, Yönetim Kurulu bununla ilgili bir tutanak hazırlar. Sayman, Yönetim Kurulu Üyelerine gelir-gider defterini açık tutar ve ayda bir mali rapor sunmak zorundadır.
9. LAKM' nin harcamaları hakkında yönetim kurulu karar alır.
10. LAKM'nin parası LAKM'nin kasasında ve LAKM'nin banka hesabında bulunur. Banka hesabı ve düzenlenecek çeklerin en az iki Yönetim Kurulu üyesi tarafından imzalanması zorunludur.
11. Sekreter LAKM'nin yazışma işlerini yürütür. Karar defterini tutar ve her türlü belgenin usule uygun bir şekilde işlenmesi ve saklanmasından sorumludur. Yönetim Kurulunun aldığı kararlar doğrultusunda yazışma işlerini yürütür.
12. Federal Almanya Medeni Kanunu'nun 26. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Başkan, Başkan Yardımcısı ve Sekreter' den oluşur. Dışa ve içe karşı, LAKM'yi özel ve tüzel kişiler önünde Başkan yalnız temsil eder. Başkan Yardımcısı ile Sekreter birlikte temsil ederler. Başkan Yardımcısı ve Sekreter LAKM'yi içe karşı temsil etme hakkına sadece Başkanın bulunmadığı zamanlar sahiptirler.
13. Yönetim Kurulunun almış olduğu bütün kararlar, karar defterine geçirilip, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından imzalanır.
14. Yönetim Kurulu; yapılacak ilk üye toplantısında, Gençlik ve Kadın Kollarını seçer. Yapılacak Yönetim Kurulu toplantılarına Gençlik ve Kadın Kolları başkanlarının katılmalarını sağlar. Gençlik ve Kadın Kolları kendi alanları doğrultusunda öneride bulunurlar; ancak bu kolların oy hakları yoktur.
15. Yönetim Kurulu, görev süresi bitince yeni seçilmiş bulunan LAKM Yönetim Kuruluna görevlerini ve üzerlerinde bulunan LAKM'ye ait eşyaları anında devretmekle yükümlüdür.

## §12. Denetleme Kurulunun Görevleri

1. Denetleme Kurulu 4 asil ve 1 yedek üyeden oluşur. Denetleme Kurulu Genel Kurulda iki yıl için seçilir. Yeni denetleme Kurulu seçilinceye kadar görevde kalır.
2. Denetleme Kurulu üyeleri kendi aralarında yapacağı ilk toplantıda, Başkan, Başkan Yardımcısı ve Sekreter seçer.
3. Denetleme Kurulu en az 3 (üç) kişi olmak üzere, olağanüstü durumlar dışında, üç ayda bir toplanarak gelir-gider tutanaklarını, karar defterini, üye listelerini kontrol eder ve Yönetim Kurulunun bütün çalışmalarını inceler. Üye toplantılarında üyelere bilgi verir. Yönetim Kurulunun hatalarını saptarsa, bu kurula uyarıda bulunur. Eğer uyarılar Yönetim Kurulunca dikkate alınmazsa, LAKM'nin mali yılı içerisinde saptatığı hataları ve diğer bütün dikkate değer olayları bir rapor halinde Genel Kurula sunar.
4. Denetleme Kurulu görevini bağımsız olarak yapar. Üyelerin ve LAKM organlarının, LAKM'nin amaçlarına uygun çalışıp çalışmadıklarını denetler. Denetleme Kurulu, yaptığı denetleme çalışmaları hakkında Yönetim Kurulunu yazılı olarak uyarır ve Genel Kurula rapor sunar.
5. Denetleme Kurulu, Yönetim Kurulu toplantılarına gözlemci olarak katılabilir. Yönetim Kurulu kararlarında oy kullanma yetkisi yoktur.
6. Belgeler ve mali rapor metinleri Denetleme Kurulu dosyasında saklanır ve yeni seçilen Denetleme Kuruluna teslim edilir.
7. Denetleme Kurulundan boşalan üyeliğin yerine, Genel Kurul toplantısında belirlenen yedek üye çağrılır. Denetleme Kurulundan 3 (üç) üyenin ayrılması durumunda, 6 (altı) hafta içerisinde ara seçime gidilir.



### §13. Disiplin Kurulunun Görevleri

---

1. Disiplin Kurulu 4 (dört) asil ve 1 (bir) yedek üyeden oluşur. Disiplin Kurulu Genel Kurulda iki yıl için seçilir. Yeni Disiplin Kurulu seçilinceye kadar görevde kalır.
2. Disiplin Kurulu üyeleri kendi aralarında yapacakları ilk toplantıda 1 Başkan 1 Başkan Yardımcısı ve 1 Sekreter seçer.
3. Disiplin Kurulu, LAKM organlarının ve üyelerinin, tüzüğün amaç ve ilkelerine uyup uymadığını izler. LAKM'ye zararı görülenleri veya LAKM'nin amaçlarına yönelik yıkıcı çalışmalarda bulunanları LAKM üyeliğinden çıkarma işlemini karara bağlar.
4. Üyelerin ya da kurulların LAKM'ye zarar verici davranışlarını gördüğünde, Yönetim Kuruluna yazılı olarak uyarıda bulunur. Buna rağmen Yönetim Kurulu sorumluluğunu yerine getirmese, Üçte bir (1/3) üyenin yazılı isteğiyle Genel Kurulun toplanmasını sağlama yoluna gider.
5. Yönetim Kurulunun havale edeceği disiplinle ilgili başvuruları görüşür ve en geç bir ay içerisinde karara bağlar. Kararların sonuçlarını ilgili kişiye ve Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir. Belgeler ve karar metinleri Disiplin Kurulu dosyasında saklanır ve yeni seçilen Disiplin Kuruluna teslim edilir.
6. LAKM'nin amaçlarına ve tüzüğüne aykırı davranışlarda bulunan Üyeler hakkında konuyu tarafsız olarak inceledikten sonra karar verir. Disiplin Kurulu şu tür kararları alabilir.
  - a. Aklama
  - b. İhtar
  - c. Üyelikten geçici ihraç kararı
  - d. Üyelikten kesin ihraç kararı
7. Disiplin Kurulu kararlarını en az 3 (üç) üyenin onayıyla alır. Almış olduğu bütün kararları ve çalışma raporunu Genel Kurula sunmakla yükümlüdür.
8. Disiplin Kurulundan boşalan Üyenin yerine, Genel Kurul toplantısında belirlenen yedek Üye çağrılır. Disiplin Kurulundan 3 (üç) üyenin ayrılması durumunda, 6 (altı) hafta içerisinde ara seçime gidilir.

### §14. Danışma Kurulu

---

1. Danışma Kurulu 3 (üç) üyeden oluşur.
2. Danışma Kurulu yapacağı ilk toplantıda kendi arasında bir Başkan belirler ve görev bölümü yaparak çalışmalarını sürdürür.
3. Danışma Kurulu istek üzerine hazırladığı önerilerini rapor halinde ilgili kurullara sunar.
4. Danışma Kurulu; Yönetim Kuruluyla diğer kurullar ve üyeler arasında köprü görevi yapar. Özellikle Yönetim Kurulunun isteği doğrultusunda danışmanlık hizmeti sunan bir kuruldur. Süreç içinde yaşanan olumsuzluklar ve tikanıklıklar olursa Danışma Kurulu bu sorunları aşmada yardımcı olur.
5. Danışma Kurulu üyeleri aktif, örgütlenmede deneyimli, kendi alanında uzman, üretken ve LAKM'ye katkı sunacak üyelerden oluşmalıdır.
6. Danışma Kurulundan boşalan üyeliğin yerine, Yönetim, Denetleme, Disiplin ve Danışma Kurulunun ortak kararıyla atama yapılır. Bir dönemde en fazla 2 (iki) atama yapılabilir.

## §15. Kamu Yararlığı (Gemeinnützigkeit)

---

1. LAKM vergiden yararlanma kanununa göre, sadece kamu yararına çalışma amacını güder. Kâr amacı gütmmez.
2. LAKM'nin gelirleri sadece tüzük çerçevesinde bulunan, LAKM amaçları için harcanır. Üyeler LAKM'den kişisel çıkar sağlayamaz. LAKM'nin gelirlerinden pay alamadıkları gibi, LAKM'den ayrılışlarında veya LAKM'nin feshi durumunda da LAKM'nin malvarlığından hiçbir talepte bulunamazlar.
3. LAKM'nin feshi durumunda veya vergi avantajlı amaçların düşmesi durumunda malvarlığı Genel Kurul kararı ile kamu yararına çalışan aşağıdaki kurum veya kuruluşlara hibe edilir:
4. Almanya Alevi Birlikleri Federasyonu e.V.
5. UNICEF Çocuk Yardım Kuruluşu
6. Çevre Koruma Kuruluşu (Greenpeace)
7. Bu kurumlar, kendilerine hibe edilen malvarlığını sadece kamu yararına kullanabilirler.

## §16. Tüzük Değişikliği

---

1. Tüzük değişikliği yalnız Genel Kurul kararıyla mümkündür.
2. LAKM tüzüğü, tüzük değişikliği maddesi içeren bir gündemle toplanmış, üyelerin % 51'inin (yüzde elli birinin) katıldığı ve Genel Kurulda oy verme hakkına sahip üyelerin 3/4'ünün (dörtte üçünün) kabul oyuyla gerçekleştirilir.
3. LAKM'nin Feshi
4. LAKM yalnızca bu amaçlı gündemle çağrılan Genel Kurula üyelerin % 51'inin (yüzde elli birinin) katılımı ve ¾ (dörtte üç) çoğunlukla alınmış bir kararla fesh edilir.
5. LAKM'nin feshi durumunda, malvarlığı §15.3'te adları belirtilen kurum ve kuruluşlara, Genel Kurulun alacağı karar doğrultusunda hibe edilir.

## §17. Tüzük Tescili

---

1. Bu tüzük yetkili mahkemelerde tescil ettirilecektir. Gerekli işlemlerden e.V. "tescillidir" ve kamu yararına çalışır (gemeinnützig) ibaresi kullanılacaktır.
2. Tescil işlemi için Landshut Asliye Hukuk Mahkemesi (Amtsgericht Landshut) yetkilidir.

## §18. Sonuç Hükümleri

---

1. Bu tüzükte bulunmayan konularda LAKM'nin genişletilmiş İç Tüzüğü ile Federal Almanya Cumhuriyeti Medeni Kanunu'yla (BGB) ilgili hükümleri geçerlidir.
2. Bu tüzüğün maddeleri, dernekler masası tarafından onaylanmasından sonra yürürlüğe girer. Bu tüzük 24.07.2005 tarihlerinde yapılan Tüzük Kurultayında oy birliği ile kabul edilmiştir.